

Москва
2023

Политика Национальной Тренинг Лиги





Национальная Тренинг Лига

Растем, развивая

**Политика
Национальной Тренинг Лиги
ФОРМАТ ОНЛАЙН**

Москва – 2023

Политика Национальной Тренинг Лиги

В это непростое время наступил этап открытия Национальной тренинг лиги (НТЛ) в формате онлайн.

Миссия НТЛ - защищать население от деструктивных событий в информационной среде, посредством трансляции и разработки отечественных ценностных норм обучающей и просветительской деятельности, признаваемых в российском обществе.

НТЛ приглашает тренеров, коучей, консультантов, наставников, всех профессионалов сферы интеллектуального сервиса.

Для создания НТЛ, уникального, крупнейшего всероссийского соревнования по различным направлениям тренерской работы объединились организации под эгидой Московского Университета имени М.В. Ломоносова.

Подобные мероприятия начали проводиться с 2017 года со старта Всероссийского конкурса «Мастер-бизнес-тренинга». В 2021 году в НТЛ уже включены профессиональные Конкурсы по восьми направлениям развития общества: **бизнес, социальная сфера, образование, искусство и культура, психология, спорт, здоровье, туризм, волонтерства.**

Политика Национальной Тренинг Лиги - НТЛ

Статья 1. Национальная тренинг лига (НТЛ) в своей деятельности опирается на Политику НТЛ и Положение НТЛ.

Основной миссией Политики НТЛ становится организация **экосреды интеллектуального сервиса** (далее – **экосреды ИС**)¹, направленной на развитие профессионального тренерства, коучинга и консультирования в разных сферах жизни общества.

Экосреда ИС – это оптимальные условия для соревнований и демонстраций качественных тренингов, поиска деловых партнеров и участников, поддержка профессионального и социального взаимодействия.

Каждый качественный тренинг, достоин считаться «квантом», - основным элементом экосистемы ИС. Сертификация тренинга и тренерского мастерства – это знак качества экосреды ИС.

¹ Eco-Environment of Smart Services

Экосреда ИС обеспечивает безопасность клиентам, участникам тренингов и других малых форм практики, через создание биржи сертифицированных специалистов интеллектуального сервиса.

Статья 2. Создаваемая экосреда ИС привлекает талантливую молодежь к профессиональному тренерству и обеспечивает ей достойную трудовую карьеру. Экосреда ИС заботится о повышении роли и о социально-психологическом благополучии тренера, коуча, консультанта. Ценностным приоритетом экосреды становится продвижение культуры взаимодействия участников между собой и с деловыми партнерами. Экосреда ИС повышает мотивацию населения к использованию тренингов для решения различных проблем в жизни и трудовой деятельности.

Статья 3. Конкурсы НТЛ, проводимые в формате онлайн, содействуют развитию малых форм образования²: тренерской практики, профессиональной стажировки и постдипломного образования на всей территории Российской Федерации.

Статья 4. Конкурсы НТЛ в первую очередь, находят и демонстрируют, развивают и продвигают тренерское мастерство и лучшие практики по овладению тренерскими навыками и компетенциями.

Статья 5. Деятельность НТЛ способствует созданию единых критериев подготовки и проведения тренинговой работы. Инструменты оценки качества тренинга и профессиональных компетенций специалистов ИС позволяют с наилучшей стороны раскрыть мастерство тренера. Соревнования НТЛ представляют конкретные достижения каждого тренера и демонстрируют их для всех заинтересованных сторон.

Статья 6. Содействие мероприятиям НТЛ повышает профессиональный уровень всех участников конкурсов. Взаимодействие с НТЛ развивает персональную деловую активность волонтеров,

² Малые формы образования (обучения), то есть образовательные программы объемом до 72 академических часов. К ним относятся тренинги, воркшопы, мастер-классы, вебинары, репетиторские сессии, стажировки, курсы повышения квалификации и т.д. Сегодня они являются наиболее востребованным форматом профессиональной подготовки и обучения, который позволяет оперативно реагировать на запросы рынка труда, расти специалисту непосредственно в процессе трудовой деятельности, гибко менять профиль работы, используя имеющиеся навыки и приобретая новые.

Политика Национальной Тренинг Лиги

повышает эффективность организаций-спонсоров, устанавливает связи внутри профессионального сообщества и за его пределами. Совместно с университетами и научными организациями НТЛ изучает экосреду ИС.

Статья 7. НТЛ стремится к отечественному и международному признанию посредством представления рейтингов профессиональных школ тренерства, коучинга, консультирования.

Статья 8. НТЛ поддерживает стремление самозанятых лиц (фрилансеров) формировать тренерские навыки и получать профессии тренера. Помогая выпускникам университетов проявлять свои умения и навыки, НТЛ реализует функцию «социального лифта». Поддерживая более опытных тренеров, НТЛ становится важнейшим рычагом для самоопределения и творческого поиска молодежи.

Статья 9. Победители НТЛ с присвоением Гран-при и получением дипломов входят в Единый Реестр мастеров тренинга. Официальный список победителей НТЛ признается работодателями Российской Федерации и за рубежом.

Участвуйте в конкурсах НТЛ!

Мы ждем вас!

**Организационный комитет
Национальной тренинг лиги
(НТЛ)**

**Политика Национальной тренинг лиги утверждена
Организационным комитетом НТЛ**

Москва. 12.12.2023

Нормативно-правовое основание деятельности НТЛ:



Программа от 25-27 сентября 2015 года «Цели Устойчивого развития ООН»: Цель 4 «Качественное образование», - принятая на Саммите ООН по Устойчивому Развитию в штаб-квартире в Нью-Йорке. которая постулирует необходимость обеспечения всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех;



Всемирный форум ЮНЕСКО по образованию «Декарские рамки действий», 2000 год, принятие в Декарте, цель VI: повсеместное качество образования во всех его аспектах.



«Будущее образование и навыки: Образование 2030» – проект модели образования будущего: Министерство просвещения начало реализацию масштабного проекта по созданию цифровой образовательной среды.



Национальный проект «Образование»: Федеральные программы «Новые возможности для каждого» и «Социальные лифты для каждого» (01.01.2019 – 31.12.2024), - нацеленные на создание условий для педагогов и преподавателей, которые бы способствовали их профессиональному росту и карьерному развитию, приводящему к росту благополучия общества и государства;



Программа развития Федерального государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова» до 2030 года, принятая 27 сентября 2010 года, раздел 3 «Приоритетные направления», который фиксирует в качестве одной из приоритетных целей – развитие системы подготовки и воспроизводства кадров нового поколения, ставя особый акцент на качество подготовки кадров.



Актуальность НТЛ подтверждается и на уровне высших академических кругов Российской Федерации. Проект Российской Академии Образования «Растем вместе» до 2030 года, рассматривающий возможность создания специальной службы по качественной переподготовке и повышению квалификации преподавателей.



